

# **COMUNE DI BASILIANO**

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

### **C.C.D.I.T ANNO 2012**

#### *Modulo 2*

#### *Illustrazione dell'articolato del contratto*

#### *(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

---

A) Il C.C.D.I.T dell'Associazione Intercomunale del "Medio Friuli" sottoscritto in data 13.09.2012, contiene degli articoli correlati allo sviluppo delle risorse umane e della produttività e che di seguito, si illustrano:

- **Art.6: destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività:** Il fondo citato del Comune di Basiliano è costituito nel rispetto dell'art.20 del CCRL 01.08.2002 e successive modifiche ed integrazioni. Il riparto dello stesso deve essere effettuato nel rispetto delle seguenti priorità previste dal contratto stesso. Dapprima dovrà essere destinato alle progressioni economiche riconosciute in passato. Ora, infatti, per effetto di quanto stabilito all'art.9, comma 1, del D.L. n.78/2010 (blocco economico), si è ritenuto di non destinare nuove risorse decentrate per la suddetta finalità. In secondo luogo il fondo dovrà essere destinato al salario aggiuntivo (ex indennità di comparto). La quota di fondo rimanente, dovrà essere utilizzata per i trattamenti economici accessori (indennità), mentre l'eventuale quota residua risultante dall'applicazione dei tre istituti di cui sopra, potrà essere destinata per l'attribuzione dell'indennità ai responsabili di servizio ed al miglioramento dei servizi;
- **Art.7: indennità:** si riconoscono delle indennità, tutte previste dai diversi C.C.R.L. applicati a partire dall'anno 2002. Le stesse sono tutte finanziate nell'ambito delle risorse disponibili (ovvero nel rispetto dei criteri previsti al precedente art.6), siano esse stabili e/o variabili. Tra le varie indennità, viene data priorità all'indennità di turno (art.54 CCRL 2002) e, a seguire, all'indennità di rischio (art.62 CCRL 2002), al maneggio valori (art.61 CCRL 2002), all'indennità specifica (art.48 CCRL 2006), all'indennità di disagio (art.21 CCRL 2002), all'indennità di responsabilità (art.30, comma 2 CCRL 2004), all'indennità da corrispondere ai responsabili di servizi (art.21 CCRL 2004 e art.30, comma 1 CCRL 2004), all'indennità di reperibilità (art.55 CCRL 2002). Nel riconoscere le varie indennità, l'accordo decentrato prevede i criteri ed i requisiti necessari affinché un soggetto possa divenire titolare dell'indennità stessa. Infatti, all'art.8 dell'accordo, sono proprio stabilite le modalità di individuazione dei destinatari delle indennità stesse;
- **Art.9: produttività e miglioramento dei servizi:** una volta garantiti gli istituti di cui sopra, le risorse rimanenti saranno destinate alla produttività sulla base di obiettivi strategici di sviluppo e/o di mantenimento, annualmente predeterminati e volti ad incrementare il miglioramento qualitativo dei servizi. L'atto programmatore utilizzato dall'Amministrazione Comunale di Basiliano è il P.R.O. – G.M.n.43 del 03.04.2012 -, ed è pertanto sulla base dello stesso che si provvederà al riparto dell'eventuale quota residua di fondo produttività destinata, appunto, alla finalità di cui sopra. Il PRO, ovvero lo strumento programmatore approvato, contiene l'obiettivo strategico assegnato, il soggetto a cui è stato assegnato (TPO ed area di riferimento), il peso e la tempistica entro cui deve essere realizzato. In ogni caso si tratta di interventi che hanno come obiettivo il soddisfacimento dei bisogni della collettività e dell'utenza e proprio per poter misurare l'attività realizzata, all'interno del PRO sono stati indicati dei pesi in termini percentuali che evidenziano quali sono i risultati attesi dall'amministrazione stessa, considerato che il peso varia in

relazione all'importanza dell'obiettivo ed ai tempi di sua realizzazione. I pesi sono stati attribuiti agli obiettivi strategici, ma sarà sulla base degli stessi che si procederà nella ripartizione del fondo tra i singoli dipendenti.

**B)** Le risorse previste al Fondo unico di amministrazione, saranno utilizzate, presuntivamente, per le seguenti finalità:

€ 24.600,00 per le progressioni orizzontali;

€ 12.600,00 indennità di comparto;

€ 270,00 ind.specifica ex IV° Q.F.;

€ 2.000,00 ind.rischio;

€ 1.200,00 maneggio valori;

€ 7.300,00 Ind.turno;

€ 500,00 Ind.disagio;

€ 1.800,00 Ind.specifica per Polizia Municipale;

€ 2.600,00 Conguaglio voci accessorie anni precedenti a seguito applicazione CCRL nel 2012;

€ 5.707,00 Fondo straordinario e banca ore;

€ 3.444,50 Quota di competenza Asp "D.Moro" di Codroipo;

€ 4.500,00 Quota fondo ICI anno 2012;

€ 600,00 Indennità responsabilità Ufficio Anagrafe e Stato Civile;

**€ 67.121,50 Totale Fondo anno 2012**

**Residuano € 6.620,98 da destinare, prima di tutto, ai Responsabili di Servizio individuati dai singoli TPO nel rispetto dei criteri stabiliti nell'accordo per la C.C.D.I.T.I.D. del 13.09.2012 e poi per la produttività e miglioramento dei servizi.**

**C)** si dà atto che le norme inerenti la contrattazione integrativa decentrata e le modalità di costituzione del fondo, sono state originariamente previste con l'art.20 del CCRL 01.08.2002. Ad oggi tale normativa è ancora vigente ed è solo stata integrata dai successivi contratti collettivi regionali di lavoro. Non si rilevano abrogazioni.

**D)** l'eventuale riconoscimento di incentivi per le performance individuali ed organizzative si ritiene siano basate su criteri di meritocrazia e premialità visto che nel c.d. P.R.O., l'Amministrazione Comunale di Basiliano, nell'individuare gli obiettivi da perseguire nell'interesse della collettività e dell'utenza, ha attribuito a ciascuno di essi un peso che equivale, praticamente e come già spiegato al precedente punto A) – art.9 -, al "risultato atteso" e sulla base del quale determinare in termini economici, a posteriori, l'incentivo da attribuire. Si allega copia del documento di programmazione adottato dall'amministrazione di Basiliano al fine di comprendere meglio quanto esplicitato (G.M. n.43/2012).

**E)** non è stata prevista alcuna progressione economica, considerato il blocco del trattamento individuale di cui all'art.9, comma 1 del D.L. 78/2010.

**F)** si rammenta che il Comune di Basiliano fa parte del Comparto Unico del Friuli Venezia Giulia, pertanto si applica la disciplina regionale di cui all'art.6 della L.R.n.16/2010.

*Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge, contrattuali e di bilancio*

*Anno 2012*

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

**VISTO:** Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4, del T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli EE.LL. per il finanziamento del **fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività Anno 2012 e pari a complessivi € 73.742,48**

IL RAGIONIERE

F.to Dott.ssa Sabbadini Milena

Basiliano, li' 27.09.2012