

# COMUNE DI BASILIANO

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### C.C.D.I.T ANNO 2012

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	13 SETTEMBRE 2012	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.01.2012 – 31.12.2012	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : Dott.ssa Debora Donati – Presidente Dott.ssa Miori Mariateresa - Componente  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL, CIGL, UIL, UGL, CISAL EE.LL. FVG, CSA  Organizzazioni sindacali firmatarie:CISL, UIL, CISAL EE.LL. FVG	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti comunali del Comune di Basiliano	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Individ.servizi pubblici essenziali; b) Modalità di gestione delle relazioni sindacali; c) Destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività; d) Individuazione delle singole indennità finanziabili col fondo di cui al precedente punto c), loro entità in termini monetari e modalità di erogazione delle stesse; e) Modalità di gestione della produttività e del miglioramento dei servizi; f) Criteri nell'applicazione dell'orario di lavoro; g) Gestione delle ore di straordinario e della banca ore; h) Altre forme di tutela del personale dipendente quali: Assicurazioni, incentivi a seguito di specifiche disposizioni	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 08.10.2012
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009

	<b>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
<b>Eventuali osservazioni</b>		
<b>Nel Comparto unico si applica la disciplina regionale di cui all'art.6 della L.R. n.16/2010, pertanto è stato adottato il c.d. Piano Risorse ed Obiettivi in alternativa al Piano delle performance. Il P.R.O. non è sottoposto alla validazione dell'OIV, ma viene approvato dalla Giunta Municipale.</b>		

Basiliano, 08 ottobre 2012

**IL TIPO AREA FINANZIARIA**  
**F.to Dott.ssa Sabbadini Milena**