

COMUNE DI BASILIANO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNI 2014/2016

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	7 MARZO 2014
Periodo temporale di vigenza	2014/2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale di Varmo dott.ssa Debora Donati Vice Presidente – Segretario Comunale di Basiliano dott. Mauro Di Bert Componente – Segretario Comunale di Codroipo dott. Paolo Maniago Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CISL/CIGL/UIL/UGL/CISAL/CSA Organizzazioni sindacali firmatarie CISL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dei Comuni dell'Associazione Intercomunale del Medio Friuli (Basiliano, Bertolo, Camino al Tagliamento, Castions di Strada, Codroipo, Lestizza, Mereto di Tomba, Mortegliano, Sedegliano, Talmassons e Varmo).
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2014/2016 b) Criteri per l'erogazione delle indennità previste dai vigenti CCRLL c) Criteri per la destinazione delle risorse per la produttività e miglioramento dei servizi d) Politiche generali orario di lavoro e) Lavoro straordinario
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 29.04.2014

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'organo di Revisione ha effettuato il seguente rilievo:</p> <p><i>"Il proprio dissenso in merito all'art. 7 comma E) della Preintesa C.C.D.I.T. dell'Associazione Intercomunale del "Medio Friuli" di data 07.03.2014 in specie circa la generale effettiva sussistenza, nelle casistiche dallo stesso aprioristicamente individuate, di condizioni particolarmente disagiate per l'esercizio di attività lavorative che consentano l'erogazione di tale indennità"</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della prestazione è stato adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 80 del 30.07.2013 – Si veda note.</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 – G.M. n.80 del 30.07.2013 – Si veda Note</p> <p>È stato adottato il Piano triennale prevenzione e corruzione per il triennio 2014 – 2016 e programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera G.M. n. 13 del 30.01.2014</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si veda Note</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Infatti l'Amministrazione, ai sensi del D.Lgs. 33/2013, garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance effettivamente distribuiti; - i nominativi ed i curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione; - i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; - le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato; - gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Nel Comparto unico si applica la disciplina regionale di cui all'art.6 della L.R. n.16/2010, pertanto è stato adottato il c.d. Piano Risorse ed Obiettivi in alternativa al Piano delle performance e al Piano delle Prestazioni. Il P.R.O. non è sottoposto alla validazione dell'OIV, ma viene approvato dalla Giunta Municipale.</p>		

Basiliano, 17 aprile 2014

IL TIPO AREA FINANZIARIA
F.to Dott.ssa Sabbadini Milena