

COMUNE DI BASILIANO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA C.C.D.I.T ANNO 2012 - 2013

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	24.01.2013
Periodo temporale di vigenza	Anni 2012 -2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale di Varmo Vice Presidente Segretario Comunale di Basiliano Componente Segretario Generale di Codroipo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL / CISL / UIL / SIAPOL EE.LL / UGL / Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL / CISL / UIL / SIAPOL EE.LL /
Soggetti destinatari	Dipendenti dell'Associazione Intercomunale del Medio Friuli (comuni interessati Basiliano, Bertiole, Camino al Tagliamento, Castions di Strada, Codroipo, Lestizza, Mereto di Tomba, Varmo e Sedegliano)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Individ.servizi pubblici essenziali; b) Modalità di gestione delle relazioni sindacali; c) Destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività; d) Individuazione delle singole indennità finanziabili col fondo di cui al precedente punto c), loro entità in termini monetari e modalità di erogazione delle stesse; e) Modalità di gestione della produttività e del miglioramento dei servizi; f) Criteri nell'applicazione dell'orario di lavoro; g) Gestione delle ore di straordinario e della banca ore; h) Altre forme di tutela del personale dipendete quali: Assicurazioni, incentivi a seguito di specifiche disposizioni
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Si in data 08.10.2012 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli NESSUN RILIEVO E' STATO EFFETTUATO

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Eventuali osservazioni Nel Comparto unico si applica la disciplina regionale di cui all'art.6 della L.R. n.16/2010, pertanto è stato adottato il c.d. Piano Risorse ed Obiettivi in alternativa al Piano delle performance. Il P.R.O. non è sottoposto alla validazione dell'OIV, ma viene approvato dalla Giunta Municipale	

Basiliano, 19 marzo 2013

IL TIPO AREA FINANZIARIA
Fto Dott.ssa Sabbadini Milena