

CARTA DI LAVORO RELATIVA ALLA VALIDAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2014
COMUNE DI BASILIANO

RIFERIM.	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE	Documenti di riferimento	Eventuali osservazioni raccolte	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
1	PRESENTAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE	Piano stesso	Nessuna	Il piano si presenta con una parte introduttiva esaustiva.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE				
2.1	Il contesto di riferimento esterno	Piano stesso	Nessuna	Non è presente ma questa sezione non risulta fondamentale per le finalità del piano	NO
2.2	Il contesto di riferimento interno	Piano stesso	Nessuna	La struttura non è esplicitata ma sono bene definiti i centri di responsabilità	SI
2.3	Mandato istituzionale e di missione	Linee programmatiche	Nessuna	Il piano fa rinvio, per questa sezione, alle linee programmatiche di mandato, alla RR.PP., al piano triennale opere pubbliche e al bilancio di previsione	SI
3	DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI				
3.1	Albero della <i>performance</i>	Piano stesso	Nessuna	Il piano è sintetizzato in maniera sufficiente nell'albero della performance	SI
3.2	Obiettivi di mantenimento e piani operativi	Piano stesso	Nessuna	Il piano descrive in maniera esplicita gli obiettivi di gestione definiti nel piano dettagliato degli obiettivi (P.D.O.)	SI
3.3	Obiettivi strategici	Piano stesso	Nessuna	Gli obiettivi sono stati formalizzati in coerenza con i documenti programmatori dell'Ente	SI
3.4	Obiettivi individuali	Piano stesso, sistema di valutazione associato	Nessuna	Gli obiettivi individuali, relativi ai comportamenti organizzativi, sono formalizzati nel sistema di valutazione del personale adottato dai Comuni dell'Associazione Intercomunale "Medio Friuli"	SI
3.5	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Piano stesso	Nessuna	Poiché il piano della performance è parte integrante del P.E.G. o documento analogo, considerato il continuo differimento del termine di approvazione del bilancio di previsione, risulta quantomeno difficoltoso assegnare nell'ultima parte dell'anno obiettivi sfidanti. Pertanto le fasi del ciclo si sono "ristrette" ma non per volontà dell'Ente. In ogni caso sono stati definiti, tempi e modi per il raggiungimento degli obiettivi	SI
3.6	Verifica della coerenza del piano con gli altri documenti di programmazione	Piano, Relazione presionale e programmatica, Linee Programmatiche, Piano Generale di Sviluppo	Nessuna	Il Piano risulta coerente con gli altri documenti di programmazione	SI
4	FASI DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE - AZIONI DI MIGLIORAMENTO - OSSERVAZIONI VARIE				
4.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Piano della performance	Nessuna	I tempi del ciclo della performance risultano definiti	SI
4.2	Azioni di miglioramento del ciclo della prestazione	Piano della performance	Nessuna	Il ciclo dell'anno in corso risulta di difficile miglioramento a causa del differimento del termine di approvazione del bilancio di previsione.	SI
4.3	Osservazioni varie	Piano della performance	Nessuna	Il piano è rispettoso del principio di trasparenza e verrà pubblicato nel sito internet istituzionale dell'Ente	SI


IL PIANO DELLA PERFORMANCE VIENE VALIDATO