

CARTA DI LAVORO RELATIVA ALLA VALIDAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2015
COMUNE DI BASILIANO

RIFERIM.	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE	Documenti di riferimento	Eventuali osservazioni raccolte	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
1	PRESENTAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE	Piano stesso	Nessuna	Il piano si presenta con una parte introduttiva esaustiva e ben articolata	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE				
2.1	Il contesto di riferimento esterno	Piano stesso	Nessuna	L'analisi del contesto esterno è sufficientemente dettagliata, completa di una breve descrizione e con numerosi dati statistici territoriali	SI
2.2	Il contesto di riferimento interno	Piano stesso	Nessuna	La struttura organizzativa dell'ente è comprensibile e rappresentata anche in forma grafica	SI
2.3	Mandato istituzionale e di missione	Piano stesso - Linee programmatiche	Nessuna	Le linee programmatiche di mandato sono ben descritte e tradotte in obiettivi strategici	SI
3	DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI				
3.1	Albero della <i>performance</i>	Piano stesso	Nessuna	Il piano è completo dell'albero della performance con una rappresentazione grafica comprensibile e ben articolata.	SI
3.2	Obiettivi di mantenimento e piani operativi	Piano stesso	Nessuna	Il piano descrive in maniera esplicita la volontà di garantire in tutti i settori gli attuali standard di servizi offerti. Le attività attualmente svolte sono descritti in maniera minuziosa	SI
3.3	Obiettivi strategici	Piano stesso	Nessuna	Gli obiettivi strategici sono ben individuati, con i relativi pesi e descritti in maniera dettagliata ed esauriente	SI
3.4	Obiettivi individuali	Piano stesso, sistema di valutazione associato	Colloquio con il Segretario Comunale	Gli obiettivi individuali, relativi ai comportamenti organizzativi, sono formalizzati nel sistema di valutazione del personale adottato dai Comuni dell'Associazione Intercomunale "Medio Friuli"	SI
3.5	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Piano stesso	Nessuna	Poiché il piano della performance è parte integrante del P.E.G. o documento analogo, considerato il continuo differimento del termine di approvazione del bilancio di previsione, risulta quantomeno difficoltoso assegnare nell'ultima parte dell'anno obiettivi sfidanti. Pertanto le fasi del ciclo si sono "ristrette" ma non per volontà dell'Ente. In ogni caso sono stati definiti, tempi e modi per il raggiungimento degli obiettivi	SI
3.6	Verifica della coerenza del piano con gli altri documenti di programmazione	Piano, Relazione presionale e programmatica, Linee Programmatiche, Piano Generale di Sviluppo	Nessuna	Il Piano risulta coerente con gli altri documenti di programmazione	SI
4	FASI DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE - AZIONI DI MIGLIORAMENTO - OSSERVAZIONI VARIE				
4.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Piano della performance	Nessuna	I tempi del ciclo della performance risultano definiti	SI
4.2	Azioni di miglioramento del ciclo della prestazione	Piano della performance	Nessuna	Nel piano si dà atto di voler porre in essere un approfondito monitoraggio delle attività al fine di verificare il raggiungimento degli obiettivi fissati	SI
4.3	Osservazioni varie	Piano della performance	Nessuna	Il piano è rispettoso del principio di trasparenza e verrà pubblicato nel sito internet istituzionale dell'Ente	SI


IL PIANO DELLA PERFORMANCE VIENE VALIDATO